



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ –
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ
ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ**

Министру труда и социальной защиты
Российской Федерации
М.А.Топилину

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
Тел. (495) 938-80-24; факс (495) 938-21-35
www.alswu.ru

12.01.2017 № 12/13

на № _____ от _____

Уважаемый Максим Анатольевич!

Вынуждены обратиться к Вам лично, чтобы прекратить бесконечную череду бюрократических отписок Департамента условий и охраны труда Минтруда РФ по вопросу внесения дополнений в Методику проведения специальной оценки условий труда (далее Методика), утверждённую приказом Минтруда России от 24 января 2014 г №33, в части уточнения порядка отнесения условий труда к соответствующему классу (подклассу) на рабочих местах работников, занятых обслуживанием и ремонтом сетей водоснабжения и водоотведения по биологическому фактору (патогенные микроорганизмы).

Профсоюз жизнеобеспечения неоднократно направлял обоснования воздействия биологического фактора на работников, занятых ремонтом и обслуживанием канализационных сетей, включая материалы подготовленные высококвалифицированными специалистами ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» с приложением карты специальной оценки условий труда слесаря аварийно-восстановительных работ, а также протоколы определения состава и свойств сточных вод очистных сооружений этого крупнейшего российского водоканала.

Несмотря на это, перед Профсоюзом, который является общественной организацией, Департаментом условий и охраны труда были выдвинуты новые, на наш взгляд, абсурдные требования провести научные исследования по данному вопросу, а также дать научное обоснование воздействия на данную категорию работников не только биологического, но и химического фактора.

После нашего обращения к Председателю Правительства РФ Д.А.Медведеву, из Департамента условий и охраны труда Минтруда РФ поступило новое предложение к Профсоюзу *«обратиться за получением запрашиваемой Минтрудом России информации как к работодателям, входящим в Российскую ассоциацию водоснабжения и водоотведения, так и к научным институтам, проводившим исследования по вопросам улучшения состояния условий и охраны труда работников, занятых обслуживанием и ремонтом сетей водоснабжения и водоотведения»*. При этом работники Департамента не удосужились сообщить Профсоюзу, к каким именно научным организациям ему необходимо обращаться.

Кроме того, Департамент обратил внимание Профсоюза, что *«разработка Методики осуществлялась Минтрудом России по предложениям социальных партнёров и экспертного сообщества в области охраны труда без привлечения каких-либо бюджетных ассигнований»*, что, безусловно,

свидетельствует о высоком авторитете Департамента условий и охраны труда в экспертном сообществе.

Учитывая последнее обстоятельство, Профсоюз жизнеобеспечения убедительно просит Вас, уважаемый Максим Анатольевич, дать поручение руководителю Департамента условий и охраны труда Министерства оказать нашему Профсоюзу помощь в установлении контактов с известными этому Департаменту научными организациями и экспертами - разработчиками Методики, чтобы на «безвозмездной основе» совместными усилиями в возможно более короткие сроки подготовить необходимые научные обоснования по биологическому и химическому факторам на рабочих местах работников, занятых обслуживанием и ремонтом канализационных сетей.

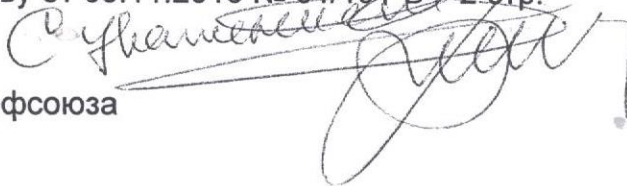
Во избежание острых конфликтных ситуаций, протестных выступлений трудящихся, а также их массовых обращений непосредственно в Народный Фронт и Администрацию Президента России, просим Вас, уважаемый Максим Анатольевич, ускорить решение данного вопроса силами Департамента условий и охраны труда Минтруда РФ.

О Вашем решении просим информировать Профсоюз жизнеобеспечения.

Приложение:

1. Письмо Минтруда РФ от 12 декабря 2016г. №15-1/в-3960 – 2 стр.
2. Письмо Минтруда РФ от 22.08.2016 №15-1/10-В5952 – 3 стр.
3. Письмо Минтруда РФ от 29.08.2016 №27897-ОД/04 – 1 стр.
4. Письмо Профсоюза жизнеобеспечения Председателю Правительства РФ Д.А.Медведеву от 03.11.2016 № 01/191-В – 2 стр.

Председатель Профсоюза



А.Д.Василевский